

2017年6月株主総会後 議決権行使結果

2017年8月
みさき投資株式会社

1. 議決権行使結果 (対象期間：2016年7月—2017年6月)

	賛成	反対	棄権
会社提出議案			
剰余金処分	100.0%	0.0%	0.0%
定款一部変更	100.0%	0.0%	0.0%
取締役選任(監査等委員を含まない)	100.0%	0.0%	0.0%
監査等委員(補欠監査等委員も含む)	100.0%	0.0%	0.0%
監査等委員選任	100.0%	0.0%	0.0%
補欠監査等委員	100.0%	0.0%	0.0%
監査役選任(補欠監査役選任も含む)	100.0%	0.0%	0.0%
監査役選任	100.0%	0.0%	0.0%
補欠監査役選任	100.0%	0.0%	0.0%
会計監査人選任	0.0%	0.0%	0.0%
退職慰労金支給	100.0%	0.0%	0.0%
役員報酬額改定	100.0%	0.0%	0.0%
役員賞与支給	100.0%	0.0%	0.0%
新株予約権発行	100.0%	0.0%	0.0%
組織再編関連	0.0%	0.0%	0.0%
買収防衛策関連	0.0%	100.0%	0.0%
その他	0.0%	0.0%	0.0%
株主提出議案	0.0%	0.0%	0.0%
合計	98.3%	1.7%	0.0%

2. 議決権行使結果の概況

議決権の行使は、弊社議決権行使ガイドラインに則り行います。行使にあたってはすべての総会議案について企業担当者との事前の対話を行い、弊社ガイドラインに抵触する可能性がある議案については、その背景や意図を十分に確認いたしました。事前の意図確認プロセスにおいて十分合理的な説明が得られなかった場合については反対票を投じました

が、その場合も再度企業担当者との対話を行い、弊社の反対理由や今後の経営において改善すべき点などを伝えた上で反対票を投じました。

買収防衛策については弊社ガイドラインにある通り、原則反対という方針を採っています。本年は二議案ありましたが、更新までの複数年に亘り事前に企業担当者・経営者と対話を行ったものの、導入が例外的に必要な不可欠とは考えづらかったため、二議案とも反対となりました。

退職慰労金についても原則反対という方針ですが、弊社ガイドラインにあるとおり、日本企業の慣行や組織風土に配慮し一定の条件を満たす場合にのみ賛成しています。本年は条件を満たす一議案に賛成しました。

以上